## 附件1：

## 青岛农业大学

## 工会工作量化考核明细**表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级  指标 | 评分标准 | 分值 | 自评分 |
| 政治  建设  (15分) | 二级双代会 | １.建立健全教职工代表大会、工会会员代表大会制度（２分）；按时规范召开教职工代表大会、工会会员代表大会并依法行使职权（２分）；建立健全工会组织选举工作制度，按时规范开展换届选举、补选工作（1分）。 | 5 |  |
| 提案和建议 | 2.学校双代会期间，积极组织教职工做好提案征集工作，学校采纳的提案每项５分，建议每项２分，最高10分。 | 10 |  |
| 组织  建设  (10分) | 组织健全 | 3.设置工会工作机构，依法独立自主开展工作（2分）。工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会组织健全，按时换届选举（2分）；工会小组等规范设置（1分）。 | 5 |  |
| 会员管理 | 4.组织教职工加入工会，教职工入会率达到100%（1分）；及时上报《会员登记表》（1分）。 | ２ |  |
| 缴纳会费 | 5.按时足额缴纳会费（３分）。 | ３ |  |
| 制度  建设  (15分) | 工作制度  职责分工 | 6.工会分会工作制度健全（2分），职责分工明确（2分），将工会工作开展情况、工会经费管理使用情况等信息向教职工公开（1分）。 | 5 |  |
| 工作计划  工作总结 | 7.工会分会年度工作计划制定与完成情况（2分），年度工作总结情况（2分），相关材料上报及时（１分）。 | 5 |  |
| 参加会议  学习培训 | 8.按时参加校工会会议或学习培训（5分）,无故缺席一次扣2分，扣满５分为止。 | 5 |  |
| 理论  研究  与  文体  活动  (30分) | 理论研究 | 9.每发表工运研究类论文一篇４分，满分４分为止。 | ４ |  |
| 承办全校性教职工活动 | 10.每成功承办一项全校性教职工活动3分，满6分为止。 | 6 |  |
| 开展本分会教职工活动 | 11.定期组织开展喜闻乐见、丰富多彩的教职工群众性文化体育活动，每成功组织一项本分会教职工活动2分，满10分为止。 | 10 |  |
| 集体参加活动获奖情况 | 12.参加校、市、省和全国活动获奖，分别2、4、6、8分，满10分为止。 | 10 |  |
| 权益  维护  (15分) | 全面掌握教职工需求 | 13.及时听取教职工意见建议，建立教职工信息档案，分别1-5分。 | 5 |  |
| 教职工福利发放 | 14.依法依规发放教职工福利及时到位，每次1-2分，满5分为止。 | 5 |  |
| 送温暖活动 | 15.做好教职工困难帮扶、人文关怀、心理疏导等服务工作，及时看望和慰问生病、生育等教职工，每次1分，满5分为止。 | 5 |  |
| 评先  树优  (15分) | 组织推荐评选 | 16.先进集体（个人）推荐、评选，每项2分（1分），满5分为止。 | 5 |  |
| 推荐工作有成效 | 17.获得校、市、省和全国劳模等荣誉称号，分别2、4、6、8分，满10分为止。 | 10 |  |
| 总 分 | | | 100 |  |

备注：本表格请用A4复印纸正反两面打印。